



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №24»**

ПРИКАЗ

15 февраля 2017

№ 18

Об утверждении Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 24

В целях определения порядка установления оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №24», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 24» (Приложение № 1).

2. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 24», утвержденное приказом директора МБОУ СОШ № 24 от 01.07.2015 № 75-1, – считать не действительным.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 21 марта 2017г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.Э.Азиева

**Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 24»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №24» (далее именуется - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Озерского городского округа от 28.10.2008 № 3419 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов местного самоуправления Озерского городского округа, оплата труда которые в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки» (с изменениями от 18.12.2008 № 4786, от 31.08.2010 № 3162, 10.12.2014 № 4095) и иными нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области и Озерского городского округа, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

Положение определяет порядок установления оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №24» (далее именуется - организация), подведомственного Управлению образования администрации Озерского городского Челябинской области (далее именуется - Управление образования).

1.2. Система оплаты труда работников организации (далее именуются - работники) устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;
- 7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) мнения представительного органа работников организации.

1.3. Оплата труда работников включает:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.4. Система оплаты труда работников организации устанавливается настоящим Положением.

II. Основные условия оплаты труда

2.1. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников устанавливаются руководителем организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных

групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложениям №№ 1 - 4 к настоящему Положению

В соответствии с п. 10 постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15.07.64 № 620 работникам учреждений устанавливаются оклады (должностные оклады) с учетом повышения на 20 процентов за работу в закрытом административно-территориальном образовании.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

2.2. Должностной оклад устанавливается работникам, относящимся к категории специалистов и служащих, в том числе педагогическим работникам, для которых установлена продолжительность рабочего времени.

Ставка заработной платы устанавливается педагогическим работникам, для которых установлена норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы.

2.3. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы и (или) педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.

2.5. Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения (специфику работы), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

Абсолютный размер каждого вида выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера, установленный работнику, исчисляется отдельно и учитывается в заработной плате работника суммарно.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера конкретному работнику устанавливаются приказом руководителя организации в соответствии с Положением в пределах фонда оплаты труда.

III. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников

3.1. Исчисление заработной платы педагогических работников осуществляется в следующем порядке:

3.1.1. месячная заработная плата педагогических работников, для которых установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю, и прибавления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.2. установление учебной нагрузки осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, проводимой на начало учебного года.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливаются только с их письменного согласия;

3.1.3. установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года;

3.1.4. учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников;

3.1.5. за время работы в каникулярный период, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и других работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.3. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством, и не требует заключения (оформления) трудового договора.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

4.1.1 за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

4.1.2. при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательной организации;

4.1.3. при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации, в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 раздела III настоящего Положения;

4.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

4.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной (или шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на количество рабочих дней в неделю, а затем на 12 (количество месяцев в году).

4.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, в т.ч. настоящим Положением.

5.2. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу).

5.3. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам организации, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (приложение №4).

5.4. К выплатам компенсационного характера относятся:
выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями;
выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (Приложение № 4)

5.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Размер выплаты компенсационного характера работника, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями начисляются за фактически отработанное время на основании «Журнала учета времени работы сотрудников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школе №24» в неблагоприятных условиях труда» (Приложение №10).

Повышение оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается с учетом результатов специальной оценки условий труда установленного для различного вида работ с нормальными условиями труда в соответствии с Приложением № 4.

Руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действия по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда отменяются.

5.6. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент). Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок, включая установленные работнику выплаты компенсационного (кроме районного коэффициента) и стимулирующего характера.

Районный коэффициент применяется в следующем размере: 1,3;

5.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации следующим образом:

5.7.1. доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

5.7.2. доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

5.7.3. доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

5.7.4. доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшихся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работникам, получающим оклад (должностной оклад), размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не

менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5.7.5. повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

5.7.6. доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.7.7. заработная плата сотрудника, отработавшего полный рабочий месяц, не может быть ниже МРОТ. И, соответственно, если в тот или иной момент оказывается, что заработная плата сотрудника меньше указанного минимума, то ему компенсируется разница. Размер компенсационной выплаты до МРОТ устанавливается в рублях, ежемесячно, на основании приказа руководителя организации.

Минимальный размер доплаты определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» и составляет 40 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время (части оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время) определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

6.1. Порядок и размеры выплат стимулирующего характера определяются в настоящем Положении.

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.
- выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников (учитель логопед, социальный педагог и т.д.)

6.3. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем организации в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера согласно приложениям №№ 5 - 9 к настоящему Положению и локальными нормативными актами организации.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику организации с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

6.4. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании протокола комиссии по установлению стимулирующих выплат, принятых с учетом мнения представительного органа работников, в пределах утвержденного фонда оплаты труда и на основании приказа руководителя организации; ежемесячно для работников оплачиваемых из местного бюджета, ежеквартально для работников оплачиваемых из областного бюджета и за год (премии по итогам года).

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

6.5. Стимулирующие выплаты производятся на основании представленных работником листов самооценки. (Приложение №11) Листы самооценки работник заполняет самостоятельно и предоставляет в комиссию по стимулирующим выплатам до 20 число

каждого последующего месяца квартала. При непредставлении листов самооценки сотрудником до заседания комиссии стимулирующие баллы работнику не начисляются.

6.5.1. Листы самооценки работников, с момента предоставления в комиссию по стимулирующим, - хранятся один календарный год. Уничтожение листов самооценки за предыдущий год производится 30 января текущего года.

6.6. Размеры стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются в баллах.

6.7. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы, а также выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников, устанавливаются в абсолютных размерах (рублях).

6.8. Порядок определения размера стимулирующих выплат:

1) определяется объём стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на выплату поощрительных надбавок по результатам труда работников организации.

2) на основе проведённого мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников организации производится подсчёт среднего количества баллов за соответствующий период (квартал) по всем показателям для каждого работника. После подсчёта баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранного каждым работником.

Определение размера стимулирующей выплаты работнику организации производится в следующем порядке:

Полученное количество баллов складывается с баллами, полученными другими работниками организации (так же оплачиваемых из областного бюджета), таким образом образуется общая сумма баллов, используемая для определения денежного размера одного балла. Для работников организации оплачиваемых из местного бюджета денежный размер одного балла рассчитывается отдельно, исходя из объема выделенных средств из местного бюджета

Заседание комиссии проводится один раз в квартал не позднее 23 числа последнего месяца квартала.

3) Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на выплату поощрительных надбавок, запланированный на соответствующий период делится на общую сумму баллов, набранную работниками организации. В результате получается денежный размер (в рублях) каждого балла, который утверждается приказом руководителя организации на соответствующий период.

4) После этого денежный размер одного балла умножается на сумму баллов каждого работника организации и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику на соответствующий период. Поощрительные выплаты выплачиваются равными долями ежемесячно.

6.9. Установление (изменение) размера выплат стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет, квалификационной категории производится:

1) при увеличении общего стажа работы (стажа педагогической работы) - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на установление выплаты;

2) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение выплат стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет, квалификационной категории в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплат осуществляется по окончании указанных периодов.

6.10. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации и в пределах фонда оплаты труда на соответствующий год.

6.11. сторожам (вахтерам), стимулирующая выплата за выслугу лет производится пропорционально отработанным часам

6.12. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается по одной

должности.

VII. Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характеров.

Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором и устанавливается учредителем, в лице главы администрации Озерского городского округа по представлению начальника Управления образования, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации.

7.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера организации устанавливаются руководителем организации на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этой организации.

7.3. При начислении заработной платы руководителю организации за педагогическую работу учитываются все виды выплат стимулирующего характера, установленные в соответствии с настоящим Положением.

7.4. Руководитель организации может осуществлять педагогическую работу на условиях включения в тарификацию, а также в случае замещения временно отсутствующего педагогического работника на условиях почасовой оплаты, в объеме не более 300 часов в год на основании распоряжения главы администрации Озерского городского округа по заявлению руководителя организации, согласованному с начальником Управления образования.

Если замещение отсутствующего работника осуществляется свыше двух месяцев, то оплата труда руководителя со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением тарифицируемой учебной нагрузки, но не более 300 часов в год на основании распоряжения главы администрации Озерского городского округа по заявлению руководителя организации, согласованному с начальником Управления образования.

7.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются на основании распоряжения главы администрации Озерского городского округа по представлению (служебной записки) начальника Управления образования.

7.6. Выплаты стимулирующего характера, характеризующие результаты труда руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчетный период (квартал) в соответствии с целевыми показателями эффективности работы руководителя организации и количественными критериями по целевым показателям эффективности работы руководителя организации, устанавливаемыми Управлением образования.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности устанавливается главой администрации Озерского городского округа на основании письменного обращения руководителя организации, согласованного с начальником Управления образования.

7.7. Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7.8. Размер выплат стимулирующего характера руководителю организации за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, не может превышать 50 тысяч рублей в месяц.

7.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю организации.

VIII. Заключительные положения

8.1. Штатное расписание организации утверждается руководителем организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) организации и вступает в силу после утверждения руководителем организации.

8.2. Основной персонал организации - работники организации, непосредственно

оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал организации - работники организации, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал организации - работники организации, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники организации, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности организации.

8.3. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема межбюджетных трансфертов, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, и субсидии из бюджета округа муниципальным бюджетным и автономным организациям на основании нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в рамках муниципального задания, утвержденных Управлением образования, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и средств государственных внебюджетных фондов.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться организацией на выплаты стимулирующего характера.

8.4. В пределах экономии фонда оплаты труда, утвержденного организации на очередной финансовый год, работникам организации, включая руководителей, могут выплачиваться единовременные премии в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (50,55 и каждые последующие 5 лет со дня рождения) с учетом стажа работы в образовательных организациях Озерского городского округа:
 - от 5 до 10 лет – до 50% должностного оклада;
 - от 10 до 20 лет – до 100% должностного оклада;
 - свыше 20 лет – до 150% должностного оклада.
- в связи с расторжением трудового договора по инициативе работника на основании пункта 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации и в связи с выходом на заслуженный отдых (пенсия), с учетом стажа работы в образовательных организациях Озерского городского округа:
 - от 5 до 10 лет – до 50% должностного оклада;
 - от 10 до 20 лет – до 100% должностного оклада;
 - свыше 20 лет – до 150% должностного оклада.

При определении стажа работы учитывается общий (суммарный) стаж работы в образовательных организациях Озерского городского округа, включая случаи их реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

8.5. Форма расчетного листка утверждается приказом руководителя организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.6. Заработная плата выплачивается работнику путем безналичного перечисления денежных средств на расчетный счет работника в банке, на условиях, определенным коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

8.7. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Мнение выборного представительного органа трудового коллектива:

Возражений нет.

Протокол от «14» февраля 2017 года № 1

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 24

_____ Е.Д. Овсянникова

«_____» _____ 2017

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3528

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, водитель	4032

Примечания:

1. Приложение подготовлено в соответствии с приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».
2. Определение наименований профессий рабочих производится в соответствии с выпуском 1 «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30.
3. Общепрофессиональные профессии рабочих 4 квалификационного уровня определяются в соответствии с приложениями 1 и 2 к постановлению администрации округа от 31.08.2010 № 3162 «О внесении изменений в постановление от 28.10.2008 № 3419 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Озерского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки»

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	4
1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	3654

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Лаборант; техник; инспектор по кадрам, диспетчер	4032
4 квалификационный уровень	Механик	4788

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, специалист по охране труда, инженер-программист, юристконсульт	5292
4 квалификационный уровень	Должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5544

Примечания:

1. Приложение подготовлено в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».
2. Определение должностей руководителей, специалистов и других служащих производится в соответствии с разделом I «Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в организациях и организациях» Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденного постановлением Минтруда РФ от 2108.1998 № 37.

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	4
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	9324
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог	9576
3 квалификационный уровень	мастер производственного обучения, педагог-психолог	10080
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	10962

Примечания:

1. Приложение подготовлено в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2. Определение должностей педагогических работников производится в соответствии с разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н.

**Перечень, размеры и порядок определения выплат компенсационного характера,
устанавливаемых работникам организации**

№ п./п.	Перечень выплат компенсационного характера	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры выплат компенсационного характера, в % к должностному окладу
1	2	3	4
1.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных *		
1.1	При выполнении работ в ночное время	Сторож (вахтер)	40%
1.2	Работа, связанная с уборкой помещений с применением дезинфицирующих средств	Уборщик служебных помещений	12 %
1.3	Работа, связанная с использованием химических реактивов, а также их хранением (складированием)	Лаборант (химия)	12 %
1.4	Работа, связанная с ремонтом и обслуживанием канализации, водопровода и уборных	Слесарь-сантехник	12 %
1.5	Работа, связанная с обеспечением безопасности дорожного движения	Мастер производственного обучения	6%
1.6	При совмещении профессий (должностей)	По представлению руководителя соответствующего структурного подразделения	до 300 %
1.7	При расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ		до 300 %
1.8	При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором		до 100 %
1.9	При работе в выходные и нерабочие праздничные дни		100%
1.10.	При сверхурочной работе		До 100%
	первые два часа		50%
	последующие часы		100%

*С учетом статей 149 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации

Перечень, порядок определения выплат и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам организации

№	Наименование выплаты	Условие	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты, в руб.
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Да/Нет	лист оценки эффективности работы работника	Для работников оплачиваемых из местного бюджета ежемесячно, для областного – ежеквартально	до 10000
2.	За качество выполняемых работ				до 10000
3.	За наличие непрерывного стажа работы, за выслугу лет		от 1 до 5 лет		500
			от 5 до 10 лет		900
			от 10 до 15 лет		1300
			свыше 15 лет		1700
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников		Надбавка специалистам логопедических пунктов		1500
			Надбавка социальному педагогу		3000
			За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию		1000
			За работу с детьми-сиротами и детьми оставшимися без попечения родителей		1000
			За организацию горячего питания		1500
5	Проверка тетрадей		Русский язык, литература, Математика. До 18 часов Свыше 18 часов до 26 От 27 часов и выше		1500
					2000
					3000
			Начальная школа До 18 часов Свыше 18 часов до 26 От 27 часов и выше		1000
		1500			
		2000			
Обществознание Иностранный язык. До 18 часов От 18 часов до 26 От 27 часов и выше	800				
	1000				
	1300				

		История. Экономика. География. Информатика. Биология. Химия. Физика. До 18 часов От 18 часов до 26 От 27 часов и выше	500 800 1000
		Остальные предметы До 18 часов Свыше 18 часов до 26 От 27 часов и выше	300 500 800
		Учитель-логопед	200
6	За квалификационную категорию:	I квалификационная категория высшая квалификационная категория	1500 2000

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых обслуживающему персоналу организации, рабочим**

№ п/п	Критерии, показатели	Максимальное число баллов
1.	За качество выполняемых работ	27
1.1.	Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы	5
1.2.	Отсутствие фактов возникновения конфликтных ситуаций	5
1.3.	Своевременность выполнения и качество выполнения работ	6
1.4.	Внесение предложений по совершенствованию работы и улучшению качества обслуживания образовательного учреждения	3
1.5.	Выполнение не оплачиваемых видов деятельности, не предусмотренных должностными обязанностями	8
2.	За интенсивность и высокие результаты	23
2.1.	Содержание в функциональном состоянии инвентаря, мебели, оборудования и др.	5
2.2.	Проведение дополнительных мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий к началу проведения учебных занятий (проветривание помещений, замена перегоревших ламп освещения и т.п.) и режимных моментов	5
2.3.	Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	2
2.4.	Качество обслуживания подготовки и проведения мероприятий, в том числе - региональный уровень- 4 балла - муниципальный уровень — 3 балла - внутришкольный уровень - 1 балл	4
2.5.	Соблюдение трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка): -без замечаний - 4 балла; -незначительные замечания- 2 балла; -с замечаниями - 0 баллов	4
2.6.	Отсутствие больничных листов	3
ИТОГО:		50

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых учебно-вспомогательному персоналу организации**

№ п/п	Критерии, показатели	Максимальное число баллов по критериям
1.	За качество выполняемых работ	37
1.1.	Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы	7
1.2.	Отсутствие фактов возникновения конфликтных ситуаций	7
1.3.	Своевременность выполнения работ	8
1.4.	Отсутствие потерь рабочего времени, связанных с организацией и оснащением образовательного процесса, режимными моментами	3
1.5.	Внесение предложений по совершенствованию работы и улучшению качества обслуживания организации	3
1.6.	Выполнение не оплачиваемых видов деятельности, не предусмотренных должностными обязанностями	5
1.7.	Ведение мониторинга деятельности организации	4
2.	За интенсивность и высокие результаты	33
2.1.	Содержание в функциональном состоянии инвентаря, мебели, оборудования, технических средств и др.	4
2.2.	Своевременное оснащение образовательного процесса информационными материалами, методическими и экспериментальными разработками	3
2.3.	Содержание (размещение и хранение) документов, архивов, информационного фонда, оборудования, инвентаря в образцовом состоянии	3
2.4.	Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	2
2.5.	Качество обслуживания подготовки и проведения мероприятий, в том числе: - региональный уровень - 4 балла - муниципальный уровень - 3 балла - внутришкольный уровень - 2 балла	4
2.6.	Соблюдение трудовой дисциплины(правил внутреннего трудового распорядка): - без замечаний - 4 балла; - незначительные замечания - 2 балла; - с замечаниями - 0 баллов	4
2.7.	Отсутствие больничных листов	3
ИТОГО:		60

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых для заместителей директора**

№ п/п	Критерии, показатели	Максимальное число баллов по		
1.	Повышение качества результатов деятельности			
1.1.	Создание условия для качественной организации подготовки участников, победителей конкурсов, фестивалей, соревнований, конференций и других мероприятий	10		
1.2.	Наличие в учреждении пожарного аудита и его своевременное обновление	5		
1.3.	Создание условий для организации в учреждении дополнительного образования	4		
1.4.	Обеспеченность образовательного процесса учебниками и другой учебной литературой	4		
1.5.	Обеспеченность образовательного процесса интерактивным оборудованием и компьютерной техникой	4		
1.6.	Обеспечение своевременного ремонта и обслуживания компьютерной техники	4		
1.7.	Создание условий для организации работы лагеря с дневным пребыванием детей	3		
1.8.	Своевременная подготовка акта готовности образовательного учреждения для работы в лагере с дневным пребыванием детей	2		
1.9.	Отсутствие случаев травматизма по вине администрации и/или работников учреждения	4		
1.10.	Средний тестовый балл по результатам государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ выпускников 11-х классов (баллы выставляются только при условии превышения среднего тестового балла по г.Озерску)			
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;"> <p>Русский язык: -65,0 и более — 6 баллов -64,0-64,9 - 5 баллов -63,0-63,9 — 4 балла -62,0 - 62,9 - 3 балла -менее 62-0 баллов</p> </td> <td style="width: 50%; padding: 5px;"> <p>Математика: -56,0 и более — 6 баллов -54,0-55,9 - 5 баллов -51,0-53,9 -4 балла -49,0 - 50,9 - 3 балла -менее 49-0 баллов</p> </td> </tr> </table>	<p>Русский язык: -65,0 и более — 6 баллов -64,0-64,9 - 5 баллов -63,0-63,9 — 4 балла -62,0 - 62,9 - 3 балла -менее 62-0 баллов</p>	<p>Математика: -56,0 и более — 6 баллов -54,0-55,9 - 5 баллов -51,0-53,9 -4 балла -49,0 - 50,9 - 3 балла -менее 49-0 баллов</p>	
<p>Русский язык: -65,0 и более — 6 баллов -64,0-64,9 - 5 баллов -63,0-63,9 — 4 балла -62,0 - 62,9 - 3 балла -менее 62-0 баллов</p>	<p>Математика: -56,0 и более — 6 баллов -54,0-55,9 - 5 баллов -51,0-53,9 -4 балла -49,0 - 50,9 - 3 балла -менее 49-0 баллов</p>			
	<p><i>Для начальных классов:</i> Доля обучающихся 4-х классов получивших «4» и «5» по итогам учебного года: -более 70% -5 баллов -60%-69% - 4 балла -50%-59% - 3 балла -40%-49% - 2 балла - менее 40% - 0 баллов</p>	12		

	<p><i>Для среднего звена:</i> Доля обучающихся 5-8х классов получивших «4» и «5» по итогам учебного года: -более 70% -5 баллов -60%-69% - 4 балла -50%-59% - 3 балла -40%-49% - 2 балла - менее 40% - 0 баллов</p> <p><i>Для 9-х классов:</i> Доля обучающихся 9-х классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года (с учетом государственной итоговой аттестации): -более 60% -5 баллов -40%-60% - 4 балла -30%-39% - 3 балла -25%-29% - 2 балла -20%-24% - 1 балл - менее 24% - 0 баллов</p>	
1.11.	<p>Организация подготовки победителей и призеров олимпиад, научно практических конференций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международный уровень – 8б. - федеральный уровень —7б. - региональный уровень — 6б - -муниципальный уровень – 5б. 	8
1.12.	<p>Организация подготовки участников, победителей конкурсов, фестивалей, соревнований, конференций и других мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> -федеральный уровень -7б. - региональный уровень – 6б -муниципальный уровень – 5б. 	7
1.13.	Наличие в учреждении воспитательной системы	3
1.14.	Положительная динамика численности обучающихся, получающих услуги дополнительного образования	2
1.15.	<p>Доля обучающихся, занятых в органах самоуправления, детских общественных объединениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> от 90% - 100% - 5 баллов; от 70% - 89% - 4 балла; от 50% - 69% - 3 балла; от 40% до 49% - 2 балла от 30% до 39% - 1 балл 	3
1.16.	Отсутствие (снижение) численности обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	2
1.17.	Отсутствие (снижение) преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися	3
1.18.	Положительная динамика (сохранение) числа обучающихся, занятых в программах организационного отдыха (лагеря с дневным пребыванием, выездные школы)	2
1.19.	Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих и постоянно не посещающих занятия без уважительной причины	2
1.20.	Отсутствие случаев травматизма по вине администрации и/или работников учреждения	4

2.	Создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения	
2.1	Снижение количества предписаний, выносимых госпожнадзором, роспотребнадзором, инспекцией по охране труда и т.д.	5
2.2	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	5
2.3	Эффективная работа, направленная на усиление бдительности, организованности, готовности к действиям в чрезвычайных ситуациях	2
2.4	Наличие в образовательном учреждении паспорта комплексной безопасности и своевременное внесение в него изменений	2
2.5	Качественная подготовка учреждения к началу учебного года: - отсутствие замечаний ОГПН - 3 балла; - отсутствие замечаний Роспотребнадзора - 3 балла; - отсутствие замечаний УМВД - 2 балла; - подготовка документации в соответствии с требованиями — 1 балл.	9
2.6	Своевременное выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	3
2.7	Подготовка документов для проведения аукционов и котировок	5
2.8	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям СанПиН в части обеспечения температурного, светового режима, организация питьевого режима.	2
2.9	Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности (работа пожарной сигнализации, кнопки экстренного вызова)	2
2.10	Качество работы оборудования в пищеблоке	2
2.11	Своевременная подготовка акта готовности образовательного учреждения к новому учебному году	5
2.12.	Эффективная работа, направленная на усиление бдительности, организованности, готовности к действиям в чрезвычайных ситуациях	2
2.13.	Организация деятельности учреждения в статусе экспериментальной, инновационной, методической площадки: -федерального/регионального уровней - 5 баллов; -муниципального уровней - 4 балла	5
2.14.	Инициирование к участию в инновационной деятельности педагогов курирующих предметов (направлений)	3
2.15.	Управление реализацией проекта, ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ	5
2.16.	Увеличение доли педагогических работников образовательного учреждения, имеющих высшую, первую квалификационную категорию	2
2.17.	Использование новых форм повышения профессионального уровня педагогических работников	2
2.18.	Наличие педагогических работников образовательного учреждения - участников конкурсов профессионального мастерства: -федеральный уровень- 5 баллов; - региональный уровень - 4 балла -муниципальный уровень - 3 балла	5

2.19.	Охват обучающихся горячим питанием за счет средств родительской платы: -80% и более - 4 балла; -70%-79% - 3 балла; -50%-69% - 2 балла	4
3. Высокий уровень управленческой деятельности		
3.1	Наличие в образовательном учреждении: - дорожной карты; - программы развития; -образовательной программы - ВСОКО	2 2 2 2
3.2	Проведение мониторинга развития организации	3
3.3.	Высокий уровень организации и контроля за сопровождением образовательного процесса	5
3.4.	Своевременность и качество подготовки отчетов, справок и других документов	3
3.5.	Подготовка документов для проведения внешней экспертизы (лицензирования, аккредитации)	2
3.6.	Отсутствие фактов нарушения прав участников образовательного процесса	2
3.7.	Качественная организация работы органов управления (подготовка докладов, проведение заседаний, участие в работе комиссий, ведение документации и т.д.)	2
3.8.	Качественное выполнение особо важных заданий директора	10
3.9.	Проведение мониторинга уровня достижений обучающихся (воспитанников)	3
3.10.	Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательной деятельности	5
4. Повышение открытости образовательного учреждения		
4.1	Ведение сайтов bus.gov.ru. «Гос. закупки»	5
4.2	Своевременное размещение информации на сайте школы	2
4.3	Организованные в учреждении конференции, конкурсы, круглые столы и др.: - международный уровень - 43. - федеральный уровень — 33. - региональный уровень — 23. - муниципальный уровень - 13.	43
4.4	Своевременное заключение договоров с партнерами и обслуживающими организациями	3
4.5	Отсутствие обоснованных жалоб в органы управления образованием	2

4.6..	<p>Выступления, доклады, публикации, информационные материалы, размещенных в СМИ, на сайтах, порталах, в информационных бюллетенях, буклетах, справочниках и т. д., освещающих результаты деятельности образовательного учреждения по курирующему направлению:</p> <ul style="list-style-type: none"> -международный уровень- 5 баллов. -федеральный уровень – 4 балла. - региональный уровень – 3 балла. -муниципальный уровень – 2 балла. 	5
4.7.	<p>Персональный сайт:</p> <ul style="list-style-type: none"> -наличие 3 балла; -отсутствие — 0 баллов 	3
4.8.	<p>Организованные в учреждении конференции, конкурсы, круглые столы и др.:</p> <ul style="list-style-type: none"> -международный уровень – 4 балла. -федеральный уровень- 3 балла. - региональный уровень – 2 балла. -муниципальный уровень -1балл. 	4
4.9.	<p>Количество мероприятий, проектов реализованных (реализующихся) с участием социальных партнеров:</p> <ul style="list-style-type: none"> 5 и более мероприятий- 3 балла; 3-4 мероприятия -2 балла; 1-2 мероприятия -1 балл 	3
4.10.	Отсутствие обоснованных жалоб в органы управления образованием	2
	ВСЕГО	273

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическому персоналу

№ п/п	Критерии, показатели	Максим число баллов по критериям	
1.	За качество выполняемых работ (заполняется по полугодиям)	60	
1.1.	Доля обучающихся, получивших отметки «хорошо» и «отлично» по итогам учебного года, в общей численности учащихся, обучаемых данным учителем	15	
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 2px;"> начальные классы, математика, русский язык, черчение, английский язык, физика, химия, биология, география, история, информатика - от 75% до 100% - 15 баллов - от 66% до 74% - 10 баллов - от 50% до 65% - 5 баллов - от 35% до 50% - 3 балла </td> <td style="width: 50%; padding: 2px;"> музыка, изо, технология, физическая культура, ОБЖ: - от 75% до 100% - 10 баллов - от 66% до 74% - 5 баллов </td> </tr> </table>		начальные классы, математика, русский язык, черчение, английский язык, физика, химия, биология, география, история, информатика - от 75% до 100% - 15 баллов - от 66% до 74% - 10 баллов - от 50% до 65% - 5 баллов - от 35% до 50% - 3 балла
начальные классы, математика, русский язык, черчение, английский язык, физика, химия, биология, география, история, информатика - от 75% до 100% - 15 баллов - от 66% до 74% - 10 баллов - от 50% до 65% - 5 баллов - от 35% до 50% - 3 балла	музыка, изо, технология, физическая культура, ОБЖ: - от 75% до 100% - 10 баллов - от 66% до 74% - 5 баллов		
1.2.	Общие результаты освоения образовательных программ:		
	Средний тестовый балл по результатам государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ выпускников 11-х классов (<i>баллы выставляются только при условии превышения среднего тестового балла по городу</i>):		
	Русский язык: -65,0 и более - 10 баллов -64,0-64,9 - 9 баллов -63,0-63,9 - 8 баллов -62,0 - 62,9 - 7 баллов -менее 62-0 баллов	Математика: -56,0 и более — 10 баллов -54,0-55,9 - 9 баллов -51,0-53,9 - 8 баллов -49,0 - 50,9 - 7 баллов -менее 49 — 0 баллов	Биология, история: -66,0 и более — 10 баллов -56,0-65,9 - 9 баллов -48,0-55,9 - 8 баллов -42,0 - 47,9 - 7 баллов -менее 42-0 баллов
	География, обществознание: -68,0 и более - 10 баллов -58,0-67,9 - 9 баллов -50,0-57,9 - 8 баллов -43,0 - 49,9 - 7 баллов -менее 43 — 0 баллов	Химия, физика, Информатика: -64,0 и более — 10 баллов -54,0-63,9 — 9 баллов -48,0-53,9 - 8 баллов -41,0 - 47,9 - 7 баллов -менее 41—0 баллов	Литература: -68,0 и более — 10 баллов -56,0-67,9 - 9 баллов -49,0-55,9 - 8 баллов -42,0 - 48,9 - 7 баллов -менее 42 — 0 баллов
Английский язык: - 80,0 и более - 10 баллов - 73,0-79,9 - 9 баллов - 66,0-72,9 - 8 баллов - 55,0 - 65,9 - 7 баллов - менее 55-0 баллов			
1.3.	Доля выпускников, получивших «4» и «5» по итогам ГИА - 90-100% - 10 баллов - 80-89% - 9 баллов - 70-79% - 8 баллов - 60-69% - 7 баллов - 50-59% - 6 баллов - ниже 50% - 0 баллов	10	

1.4.	Доля выпускников, получивших «4» и «5» по итогам РМ ИДО - 100% -10 баллов - 85-99% - 9 баллов - 75-84% - 8 баллов - 65-74% - 7 баллов - 50-64% - 6 баллов - ниже 50% - 0 баллов	10
1.5.	Доля детей, исправивших речевые нарушения, от общей численности детей, занимавшихся с логопедом - от 90% -100% - 5 баллов; - от 70% - 89% - 4 балла; - от 50% - 69% - 3 балла; - от 40% до 49% - 2 балла - от 30% до 39% - 1 балл	5
1.6.	Положительная динамика результативности с детьми, нуждающимися в сопровождении психолога, социального педагога, учителя логопеда (развитие устной и письменной речи у обучающихся) (по предоставленным отчетам)	10
2.	За интенсивность выполняемой работы	100
2.1.	Подготовка учащихся к ЕГЭ и ОГЭ (считать 100% - весь класс) - 100% - 3 балла - 20-50% - 2 балла - до 20% - 1 балл - итоговой аттестации в 4-х классах (за предмет) - 1 балл	3
2.2.	Проверка письменных, творческих практических работ при подготовке к ЕГЭ и ОГЭ по следующим предметам (оценивается за класс): - русскому языку, литературе, математике - 3 балла - истории, обществознанию - 2 балла - остальные предметы – 1 балл	3
2.3.	Ведение экспериментальной (инновационной) работы в рамках экспериментальной площадки - федеральный уровень – 5 баллов; - региональный уровень – 4 балла; - муниципальный уровень – 2 балла; - школьный уровень – 1 балл	5
2.4.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья обучающихся: - регулярно – 3 балла; - эпизодически – 1 балл	3
2.5.	Организация каникулярного отдыха обучающихся (в том числе в выходные дни)	3
2.6.	За образцовое содержание кабинета: физика, химия, информатика, спортзал, лыжная база технология	5 10
2.7.	Осуществление замены отсутствующих педагогов (от 5 и более уроков)	3
2.8.	Сопровождение обучающихся (по приказу) (справка ПК)	до 3
2.9.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	2
2.10.	Качественное выполнение особо важных заданий администрации (создание документов, отчетности не предусмотренной должностной инструкцией или положением о: школьной библиотеке, логопедическом пункте, психологической и социальной поддержкой обучающихся)	до10
2.11.	За руководство предметной кафедрой	5

2.12.	<i>Непосредственное участие в проведении родительских собраний, педагогических советов (подготовка, выступление) для педагога психолога, педагога-библиотекаря, социального педагога, учителя-логопеда</i>	3
2.13.	Награды, грамоты, благодарственные письма, полученные в отчетном периоде: - Звание «Заслуженный учитель» - 15 баллов; - Звание «Почетный работник» - 10 баллов; - Звание «Мастер спорта» - 5 баллов; - Грамота Министерства образования- 5 баллов; - Глава округа - 2 балла; - Администрация округа - 1 балл; - Управление образования - 1 балл;	15
2.14	Работа в экспертных комиссиях: - муниципальный уровень – 3 балла; - региональный уровень – 5 баллов.	5
2.15.	Отсутствие травматизма на уроках физической культуры и технологии и во внеучебной деятельности(экскурсии, походы, поездки, соревнования)	2
2.16.	За работу логопедического пункта сверх нормы: - 1 ребенок – 3 балла	
2.17.	Создание новых и поддержка действующих информационных банков в соответствии с направлением деятельности	5
2.18.	Доля детей, имеющих психологическое, логопедическое сопровождение, социально педагогической поддержкой от численности детей, нуждающихся в таком сопровождении от 90% - 100% - 5 баллов; от 70% - 89% - 4 балла; от 50% - 69% - 3 балла; от 40% до 49% - 2 балла от 30% до 39% - 1 балл	5
2.19.	Охват обучающихся горячим питанием (без учета льготных категорий) за счет средств родительской платы: -от 80 до 100% - 2 балла -от 60 до 79% - 1 балл; -менее 60% - 0 баллов	2
2.20.	Количество мероприятий, проектов реализованных (реализующихся) с участием социальных партнеров: 5 и более мероприятий- 3 балла; 3-4 мероприятия -2 балла; 1-2 мероприятия -1 балл	3
2.21.	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов, контролирующих работу (Управление образование, Администрация города и т.д.) по предоставленным актам проверки.	5
2.22.	Образцовое содержание кабинета, мастерских по результатам городского смотра (приказ УО)	5
	Методическая работа	31
3.1	Подготовка и проведение на высоком уровне общешкольных, городских внеклассных и других мероприятий (по предмету с привлечением администрации): - институциональные – 3 балла; - городские – 5 баллов.	5
3.2	Наличие публикаций и использование в работе собственных авторских программ, методических и дидактических разработок, рекомендаций, прошедших внешнюю экспертизу	до 3

3.3	Ведение страницы на сайте школы (специалистами школы) - наличие и постоянное пополнение 3 балла; - отсутствие – 0 баллов	3
3.4	Ведение страницы на сайте УО (ГМО – ПК)	до 3
3.5	Повышение квалификации в течение учебного года без привлечения ресурсов организация (при предоставлении подтверждения): - обучение в магистратуре, аспирантуре по профилю педагогической деятельности — 3 балла; -курсовая подготовка – 2 балла -вебинары – 1 балл (при подтверждении платного сертификата)	3
3.6	Участие в конкурсе профессионального мастерства, мастер-классах, научно-практических конференциях, семинарах, подготовка печатных работ, проведение открытых уроков, классных часов, тематические выступления на педсоветах и т.п. - федеральный уровень – 10 баллов; - региональный уровень – 8 балла; - муниципальный уровень – 5 балла; - институциональный уровень – 3 балла.	10
3.7.	Разработка и/или реализация инновационного проекта, программы, внедрение технологий, учебных программ (в том числе духовно-нравственного развития) в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта общего образования: - разработка и реализация в отчетный период -3 балла; - разработка в отчетный период 2 балла; -реализация в отчетный период - 1 балл	до 3
3.8.	Методическое наполнение кабинета	1
4	Деятельность классного руководителя	18
4.1.	Качественное и своевременное ведение документации в бумажном и электронном виде: - наличие и применение в работе программы воспитательной работы класса - 2 балл; - портфолио обучающихся класса - 2 балла; - портфолио класса в электронном виде - 2 балла;	до 6
4.2.	Хорошая организация дежурства класса по школе (согласно положению о дежурстве по организации)	до 2
4.3.	Посещение обучающимися класса в городских культурно-массовых мероприятиях	1
4.4.	Участие обучающихся класса под руководством классного руководителя в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и др.: - институциональный уровень - 1 балл; - городской уровень - 2 балла; - региональный, всероссийский уровень - 3 балла	3
4.5.	Наличие классного уголка.	1
4.6.	За интенсивность работы в первом классе	5
5.	Индивидуальный подход при реализации ООП (качество)	18
5.1.	Обеспечение индивидуального подхода при реализации основных общеобразовательных программ общего образования	
	Подготовка победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников (<i>результат учитывается по самому высокому уровню участия</i>).	
	Уровень проведения	Подготовка победителей и призеров (за одного участника)
	институциональный уровень	1 балл
	муниципальный уровень	3 балла
	региональный уровень	5 баллов
федеральный уровень	7 баллов	
		7

5.2.	Подготовка победителей конкурсов, фестивалей, соревнований, конференций и других мероприятий <i>(результат учитывается по самому высокому уровню участия)</i> .		5
	Уровень проведения	Подготовка победителей и призеров (за одного участника)	
	муниципальный уровень	1 балл	
	региональный уровень	3 балла	
	федеральный уровень	5 баллов	
5.3.	Участие детей во внеклассной работе по предмету (ЭМУ, Кенгуру, Британский бульдог, Золотое руно, Русский медвежонок и др., дистанционные олимпиады и конкурсы), от общей численности детей: - от 50% до 75% — 1 балла - от 76% до 100% — 2 балла		4
	Уровень проведения дистанционных олимпиад	Подготовка победителей и призеров (за одного участника)	
	институциональный уровень	1 балл	
	муниципальный уровень	2 балла	
	региональный уровень	3 балла	
	федеральный уровень	4 балла	
ВСЕГО			227

ЖУРНАЛ
учета времени работы сотрудников МБОУ СОШ №24
в неблагоприятных условиях труда

Начат «___» _____
20__ г.
Окончен «___» _____ 20__ г.

№	Дата	Структурное подразделение	Ф.И.О.	Вид работ	Начало работ	Окончание работы	Кол-во часов за день	Подпись сотрудника	Подпись руководителя

ЛИСТ САМООЦЕНКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

(заполняется по полугодиям)

ФИО педагога _____

Период _____

№ п/п	Критерии, показатели	Максим число баллов по критериям	Самоанализ	Подтверждение	Итоговый балл (по результатам работы комиссии)
1.	За качество выполняемых работ				
1.1.	Доля обучающихся, получивших отметки «хорошо» и «отлично» по итогам учебного года, в общей численности учащихся, обучаемых данным учителем		15		
	начальные классы, математика, русский язык, черчение, английский язык, физика, химия, биология, география, история, информатика - от 75% до 100% - 15 баллов - от 66% до 74% - 10 баллов - от 50% до 65% - 5 баллов - от 35% до 50% - 3 балла	музыка, изо, технология, физическая культура, ОБЖ: - от 75% до 100% - 10 баллов - от 66% до 74% - 5 баллов			
1.2.	Общие результаты освоения образовательных программ:		10		
	Средний тестовый балл по результатам государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ выпускников 11-х классов (баллы выставляются только при условии превышения среднего тестового балла по городу):				

	<p>Русский язык: -65,0 и более - 10 баллов -64,0-64,9 - 9 баллов -63,0-63,9 - 8 баллов -62,0 - 62,9 - 7 баллов -менее 62-0 баллов</p>	<p>Математика: -56,0 и более — 10 баллов -54,0-55,9 - 9 баллов -51,0-53,9 - 8 баллов -49,0 - 50,9 - 7 баллов -менее 49 — 0 баллов</p>	<p>Биология, история: -66,0 и более — 10 баллов -56,0-65,9 - 9 баллов -48,0-55,9 - 8 баллов -42,0 - 47,9 - 7 баллов -менее 42-0 баллов</p>				
	<p>География, обществознание: -68,0 и более - 10 баллов -58,0-67,9 - 9 баллов -50,0-57,9 - 8 баллов -43,0 - 49,9 - 7 баллов -менее 43 — 0 баллов</p>	<p>Химия, физика, Информатика: -64,0 и более — 10 баллов -54,0-63,9 — 9 баллов -48,0-53,9 - 8 баллов -41,0 - 47,9 - 7 баллов -менее 41—0 баллов</p>	<p>Литература: -68,0 и более — 10 баллов -56,0-67,9 - 9 баллов -49,0-55,9 - 8 баллов -42,0 - 48,9 - 7 баллов -менее 42 — 0 баллов</p>				
	<p>Английский язык: - 80,0 и более - 10 баллов - 73,0-79,9 - 9 баллов - 66,0-72,9 - 8 баллов - 55,0 - 65,9 - 7 баллов</p>						
1.3.	<p>Доля выпускников, получивших «4» и «5» по итогам ГИА - 90-100% -10 баллов - 80-89% - 9 баллов - 70-79% - 8 баллов - 60-69% - 7 баллов - 50-59% - 6 баллов - ниже 50% - 0 баллов</p>			10			
1.4	<p>Доля выпускников, получивших «4» и «5» по итогам РМ ИДО - 100% -10 баллов - 85-99% - 9 баллов - 75-84% - 8 баллов - 65-74% - 7 баллов - 50-64% - 6 баллов - ниже 50% - 0 баллов</p>			10			

1.5.	Доля детей, исправивших речевые нарушения, от общей численности детей, занимавшихся с логопедом - от 90% -100% - 5 баллов; - от 70% - 89% - 4 балла; - от 50% - 69% - 3 балла; - от 40% до 49% - 2 балла - от 30% до 39% - 1 балл	5			
1.6.	Положительная динамика результативности с детьми, нуждающимися в сопровождении психолога, социального педагога, учителя логопеда (развитие устной и письменной речи у обучающихся) (по предоставленным отчетам)	10			

ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

ФИО педагога _____

Период

№ п/п	Критерии, показатели	Максим. число баллов по критериям	Самоанализ	Подтверждение	Итоговый балл (по результатам работы комиссии)
2.	За интенсивность выполняемой работы				
2.1.	Подготовка учащихся к ЕГЭ и ОГЭ (считать 100% - весь класс) - 100% - 3 балла - 20-50% - 2 балла - до 20% - 1 балл - итоговой аттестации в 4-х классах (за предмет) - 1 балл	3			
2.2.	Проверка письменных, творческих практических работ при подготовке к ЕГЭ и ОГЭ по следующим предметам (оценивается за класс): - русскому языку, литературе, математике - 3 балла - истории, обществознанию - 2 балла - остальные предметы – 1 балл	3			
2.3.	Ведение экспериментальной (инновационной) работы в рамках экспериментальной площадки - федеральный уровень – 5 баллов; - региональный уровень – 4 балла;	5			
2.4.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья обучающихся: - регулярно – 3 балла; - эпизодически – 1 балл	3			
2.5.	Организация каникулярного отдыха обучающихся (в том числе в выходные дни)	3			
2.6.	За образцовое содержание кабинета: физика, химия, информатика, спортзал, лыжная база технология	5 10			
2.7.	Осуществление замены отсутствующих педагогов (от 5 и более уроков)	3			

2.8.	Сопровождение обучающихся (по приказу) (справка ПК)	до 3			
2.9.	Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	2			
2.10.	Качественное выполнение особо важных заданий администрации (создание документов, отчетности не предусмотренной должностной инструкцией или положением о: школьной библиотеке, логопедическом пункте, психологической и социальной поддержкой обучающихся)	до10			
2.11.	За руководство предметной кафедрой	5			
2.12.	Непосредственное участие в проведении родительских собраний, педагогических советов (подготовка, выступление) для педагога психолога, педагога-библиотекаря, социального педагога, учителя-логопеда	3			
2.13.	Награды, грамоты, благодарственные письма, полученные в отчетном периоде: - Звание «Заслуженный учитель» - 15 баллов; - Звание «Почетный работник» - 10 баллов; - Звание «Мастер спорта» - 5 баллов; - Грамота Министерства образования- 5 баллов; - Глава округа - 2 балла; - Администрация округа - 1 балл; - Управление образования - 1 балл;	15			
2.14	Работа в экспертных комиссиях: - муниципальный уровень – 3 балла; - региональный уровень – 5 баллов.	5			
2.15.	Отсутствие травматизма на уроках физической культуры и технологии и во внеучебной деятельности(экскурсии, походы, поездки, соревнования)	2			
2.16.	За работу логопедического пункта сверх нормы: - 1 ребенок – 3 балла				
2.17.	Создание новых и поддержка действующих информационных банков в соответствии с направлением деятельности	5			

2.18.	Доля детей, имеющих психологическое, логопедическое сопровождение, социально педагогической поддержкой от численности детей, нуждающихся в таком сопровождении от 90% - 100% - 5 баллов; от 70% - 89% - 4 балла; от 50% - 69% - 3 балла; от 40% до 49% - 2 балла от 30% до 39% - 1 балл	5			
2.19.	Охват обучающихся горячим питанием (без учета льготных категорий) за счет средств родительской платы: -от 80 до 100% - 2 балла -от 60 до 79% - 1 балл; -менее 60% - 0 баллов	2			
2.20.	Количество мероприятий, проектов реализованных (реализующихся) с участием социальных партнеров: 5 и более мероприятий- 3 балла; 3-4 мероприятия -2 балла; 1-2 мероприятия -1 балл	3			
2.21.	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов, контролирующих работу (Управление образование, Администрация города и т.д.) по предоставленным актам проверки.	5			
2.22.	Образцовое содержание кабинета, мастерских по результатам городского смотра (приказ УО)	5			

Методическая работа (интенсивность)

ФИО педагога _____

Период _____

№ п/п	Критерии, показатели	Максим. число баллов по критериям	Самоанализ	Подтверждение	Итоговый балл (по результатам работы комиссии)
3.1	Подготовка и проведение на высоком уровне общешкольных, городских внеклассных и других мероприятий (по предмету с привлечением администрации): - институциональные – 3 балла; - городские – 5 баллов.	5			
3.2	Наличие публикаций и использование в работе собственных авторских программ, методических и дидактических разработок, рекомендаций, прошедших внешнюю экспертизу	до 3			
3.3	Ведение страницы на сайте школы (специалистами школы) - наличие и постоянное пополнение 3 балла; - отсутствие – 0 баллов	3			
3.4	Ведение страницы на сайте УО (ГМО – ПК)	до 3			
3.5	Повышение квалификации в течение учебного года без привлечения ресурсов организация (при предоставлении подтверждения): - обучение в магистратуре, аспирантуре по профилю педагогической деятельности — 3 балла; -курсовая подготовка – 2 балла -вебинары – 1 балл (при подтверждении платного сертификата)	3			
3.6	Участие в конкурсе профессионального мастерства, мастер-классах, научно-практических конференциях, семинарах, подготовка печатных работ, проведение открытых уроков, классных часов, тематические выступления на педсоветах и т.п. - федеральный уровень – 10 баллов; - региональный уровень – 8 балла; - муниципальный уровень – 5 балла; - институциональный уровень – 3 балла.	10			

3.7.	Разработка и/или реализация инновационного проекта, программы, внедрение технологий, учебных программ (в том числе духовно-нравственного развития) в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта общего образования: - разработка и реализация в отчетный период -3 балла; - разработка в отчетный период 2 балла; -реализация в отчетный период - 1 балл	до 3			
3.8.	Методическое наполнение кабинета	1			

**Деятельность классного руководителя
(интенсивность)**

ФИО педагога _____

Период _____

БАЛЛЫ ПРОСТАВЛЯЮТСЯ ТОЛЬКО ПРИ ПОДТВЕРЖДЕНИИ

№ п/п	Критерии, показатели	Максим число баллов по критериям	Самоанализ	Подтверждение	Итоговый балл (по результатам работы комиссии)
4.1.	Качественное и своевременное ведение документации в бумажном и электронном виде: - наличие и применение в работе программы воспитательной работы класса - 2 балл; - портфолио обучающихся класса - 2 балла; - портфолио класса в электронном виде - 2 балла;	до 6			
4.2.	Хорошая организация дежурства класса по школе (согласно положению о дежурстве по организации)	до 2			
4.3.	Посещение обучающимися класса городских культурно-массовых мероприятий	1			
4.4.	Участие обучающихся класса под руководством классного руководителя в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и др.: - институциональный уровень - 1 балл; - городской уровень - 2 балла; - региональный, всероссийский уровень - 3 балла	3			
4.5.	Наличие классного уголка.	1			
4.6.	За интенсивность работы в первом классе	5			

Индивидуальный подход при реализации ООП (качество)

ФИО педагога _____ Период _____

№ п/п	Критерии, показатели	Максим число баллов по критериям	Самоанализ	Подтверждение	Итоговый балл (по результатам работы комиссии)
5.	Обеспечение индивидуального подхода при реализации основных общеобразовательных программ общего образования				
5.1.	Подготовка победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников <i>(результат учитывается по самому высокому уровню участия)</i> .				
	Уровень проведения	Подготовка победителей и призеров (за одного участника)			
	институциональный уровень	1 балл			
	муниципальный уровень	3 балла			
	региональный уровень	5 баллов			
	федеральный уровень	7 баллов			
5.2.	Подготовка победителей конкурсов, фестивалей, соревнований, конференций и других мероприятий <i>(результат учитывается по самому высокому уровню участия)</i> .				
	Уровень проведения	Подготовка победителей и призеров (за одного участника)			
	муниципальный уровень	1 балл			
	региональный уровень	3 балла			
	федеральный уровень	5 баллов			
5.3.	Участие детей во внеклассной работе по предмету (ЭМУ, Кенгуру, Британскийбульдог, Золотое руно, Русский медвежонок и др., дистанционные олимпиады и конкурсы), от общей численности детей: - от 50% до 75% — 1 балла - от 76% до 100% — 2 балла				

Уровень проведения дистанционных олимпиад	Подготовка победителей и призеров (за одного участника)				
институциональный уровень	1 балл				
муниципальный уровень	2 балла				
региональный уровень	3 балла				
федеральный уровень	4 балла				

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 24

Овсянникова Е.Д. Овсянникова

« 15 » февраля 2017